

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
Профсоюзной организации
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
школа-интернат №3» г. Оренбурга

_____ Л.А. Чуешкова
« ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГКОУ «Специальная (коррекционная)
школа-интернат №3»
г. Оренбурга

_____ Т.К. Будникова
« ____ » _____ 20__ г.

ПРАВИЛА

Внутреннего трудового распорядка ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа-интернат №3» г. Оренбурга

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы.

1.2. Трудовые отношения работников государственных и муниципальных образовательных учреждений регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Работники обязаны работать честно и добросовестно, блюсти дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать профессионализм, квалификацию, продуктивность педагогического и управленческого труда, улучшать качество образования, развивать творческую инициативу, соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации.

1.4. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.5. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка могут быть изменены и дополнены только на общем собрании трудового коллектива.

1.6. Вопросы, связанные с установлением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией образовательного учреждения совместно и по согласованию с выборным профсоюзным органом.

1.7. Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения утверждаются общим собранием его работников по представлению администрации.

1.8. Индивидуальные обязанности работников предусматриваются в

8.7. Директор образовательного учреждения, виновный в нарушении законодательства и иных нормативных актов по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям, либо препятствующий деятельности органов Гострудинспекции, профсоюзов или представителей иных органов общественного контроля, привлекается к административной, дисциплинарной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательными актами Российской Федерации и ее субъектов.

Принято на общем собрании
трудового коллектива ГКОУ «Специальная (коррекционная)
школа-интернат №3» г. Оренбурга
протокол № __ от __ 20 __ г.